

Betriebskonzept

Inhalt

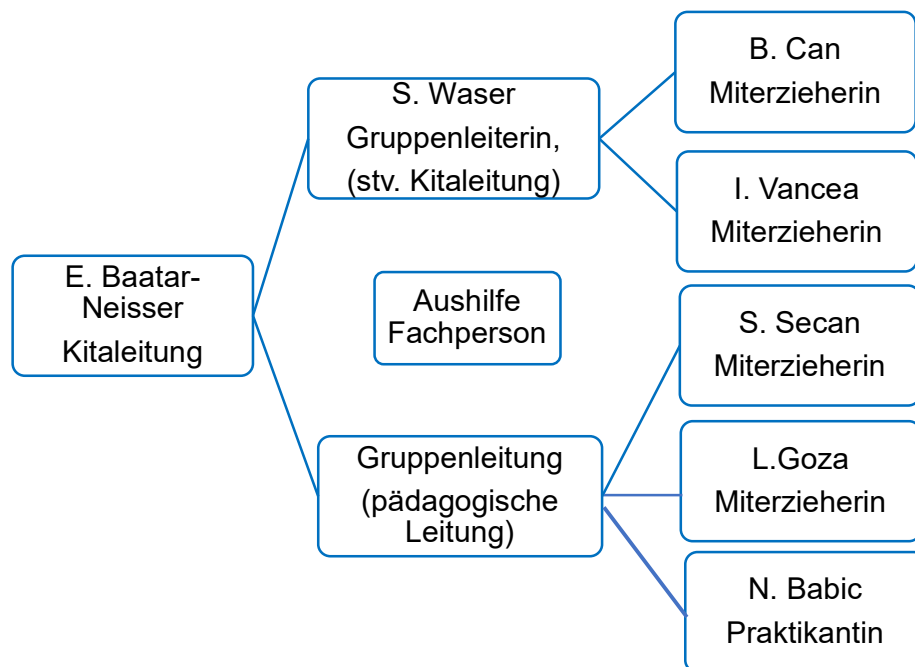
1. Struktur der Organisation	1
1.1. Organigramm	1
1.2. Personalführung	1
1.3. Führungsstruktur	2
2. Zweck der Organisation	3
2.1. Leitbild	3
2.2. Zielgruppe und Betreuungsmodule	4
2.3. Aufnahmekriterien	4
2.4. Öffnungszeiten	5
2.5. Räumlichkeiten	5
2.6. Atelier	5
3. Ernährung	5
4. Finanzierung und Tarife	6
5. Kommunikationsstruktur	6

1. Struktur der Organisation

Das vorliegende Betriebskonzept regelt die Grundlagen wie die Organisations- und Führungsstruktur und zeigt die Abgrenzung zwischen der strategischen und der operativen Ebene der Kindertagesstätte (Kita) Glühwürmli in der Gemeinde Adligenswil im Kanton Luzern.

Die Kindertagesstätte Glühwürmli ist eine Dienstleistungsorganisation in der Rechtsform einer GmbH. Oberste Entscheidungsinstanz ist die Geschäftsführerin.

1.1. Organigramm



1.2. Personalführung

„Menschenführung ist an die Hand nehmen, ohne festzuhalten, und loszulassen, ohne fallen zu lassen.“ Wilma Thomalla

Eine bedarfsorientierte und zukunftsgerichtete Führung erfordert ein effizientes Management, das sowohl die Wirkung, Qualität und Wirtschaftlichkeit der Leistungserbringung sicherstellt als auch die Motivation und Eigenverantwortung der Mitarbeitenden fördert. Dabei stützen wir uns in der Kita Glühwürmli auf das Führungsprinzip Führung durch Zielsetzung und Delegation. Das entsprechende Menschenbild beruht auf dem Vertrauen in die Mündigkeit aller Mitarbeitenden.

Das Führungsprinzip umfasst vier Elemente:

- eine partizipative Zielvereinbarung zwischen der übergeordneten und der nachgeordneten Instanz (Kitaleitung mit dem Leitungsteam, Leitungsteam mit den Mitarbeitenden),
- eine dauernde, möglichst weitgehende Delegation von Kompetenzen und Verantwortlichkeiten für die Zielerreichung und Auftragserfüllung an die nachgeordnete Instanz,
- eine Beschränkung der übergeordneten Instanz auf die Fortschritts- und Ergebniskontrolle (damit Selbstständigkeit und Handlungsspielräume der nachgeordneten Instanz gewährleistet sind),
- die Pflicht der nachgeordneten Instanz, Ausnahmefälle, welche im Verlauf der Auftragserfüllung auftreten, an die übergeordnete Instanz zur Neubeurteilung bzw. zur Entscheidung zurückzugeben.

Unsere Führungswerte:

- Verantwortung
- Zuverlässigkeit
- Engagement
- Intellekt, vernetztes Denken
- Kombination von Fachwissen und Führungswissen
- Selbstreflexion
- Klarheit, Ordnung
- Vertrauen, Respekt
- Offenheit, Toleranz
- Teamwork, Kooperation

1.3. Führungsstruktur

Strategische Führung

Die Gesamtverantwortung für eine zielgerechte, bedarfsgerechte und wirtschaftliche Leistungsgestaltung und Leistungserbringung der Kita Glühwürmli liegt bei der Kitaleitung. Die Kitaleitung ist für die Ziel- und Auftragserfüllung der Kita im strategischen Bereich verantwortlich und nimmt mittels interner Aufsicht ihre Kontrollfunktion im strategischen und operativen Bereich wahr.

Einerseits bestimmt sie die Soll-Vorgaben, d. h., sie entscheidet über die Ziele und Leistungen, sorgt für die Sicherstellung der Leistungsfinanzierung und beschliesst die Grundsätze und Rahmenbedingungen für die Leistungserbringung. Sie überträgt die Umsetzung der operativen Führung. Sie überwacht den Ist-Zustand, die Fortschritte und Ergebnisse.

Andererseits unterstützt sie die operative Führung aktiv bei der Erbringung der festgelegten Leistungen im Rahmen der vorgegebenen Ziele, Grundsätze und Rahmenbedingungen.

Operative Führung

Die Pädagogische Leitung mit Zusatzfunktion Stellvertretende Kitaleitung trägt zusammen mit der Gruppenleitung die Verantwortung für die operative Führung, d. h.

für eine wirkungsorientierte und wirtschaftliche Ziel- und Aufgabenerfüllung. Sie trägt der Hauptverantwortung für die Umsetzung des betrieblichen und pädagogischen Konzepts. Sie bilden mit der Kitaleiterin das Leitungsteam der Organisation. Unter Führung der Kitaleitung werden im Leitungsteam alle wesentlichen Fragen, die den Gesamtbetrieb betreffen, besprochen und die Aktivitäten koordiniert. Dabei nimmt die operative Führung gegenüber der Kitaleitung eine beratende Funktion wahr. In Abwesenheit der Kitaleitung übernimmt die Pädagogische Leitung / Stv. Kitaleitung die gesamte Verantwortung für den operativen Bereich der Kita.

Die übertragenen Aufgaben im operativen Bereich der Mitarbeitenden sind im Stellenbeschrieb differenziert dargestellt. Im Stellenbeschrieb werden Kompetenzen, Aufgaben und Verantwortlichkeiten der einzelnen Funktionen innerhalb der Organisation festgehalten. Er gibt zudem Auskunft über das Anforderungsprofil der Stelleninhabenden.

2. Zweck der Organisation

Die Kita Glühwürmli ist eine familien- und kinderunterstützende pädagogische Einrichtung für Kinder im Vorschulalter in der Gemeinde Adligenswil im Kanton Luzern.

Unsere Dienstleistungen bieten einerseits den Eltern und Erziehungsberechtigten die Möglichkeit, Beruf und Privatleben bestmöglich zu vereinbaren. Andererseits ermöglichen wir den Kindern eine bestmögliche Entwicklung in Kindergruppen. Wir unterstützen und begleiten die Kinder im Vorschulalter in ihren selbstbildenden Prozessen durch eine angemessene Infrastruktur und pädagogische Professionalität.

Das Fundament für unsere pädagogische Grundhaltung und unsere Werte bilden die Reggio-Pädagogik und der Orientierungsrahmen für frühkindliche Bildung, Betreuung und Erziehung in der Schweiz.

2.1. Leitbild

„Kinder werden nicht erst zu Menschen — sie sind bereits welche.“ (Janusz Korczak)

Unser Menschenbild:

- Wir sehen jedes Kind von Geburt an als kompetent an und gewährleisten jedem Kind ein Mitspracherecht bei allem, was es betrifft.
- Wir legen grossen Wert auf das physische und psychische Wohlbefinden jedes einzelnen Kindes: Ein Kind, das sich wohlfühlt, kann neugierig und aktiv sein.
- Wir begegnen jedem Kind und Erwachsenen auf Augenhöhe und schenken ihm Akzeptanz, Respekt und Wertschätzung.
- Wir bauen eine von Vertrauen bestimmte Beziehung zu den Kindern und zu den Eltern auf.

Unser Handeln:

- Wir orientieren unsere Dienstleistungen an den Bedürfnissen unserer Kundinnen und Kunden. Ihre Zufriedenheit steht im Mittelpunkt der Gestaltung unserer Arbeitsprozesse.
- Wir nehmen unsere Rolle als Vorbilder reflektiert wahr: Die Reaktionen, die ein Kind auf seine Person und auf sein Verhalten erfährt, beeinflussen sein Bild von sich selbst.
- Wir fördern die Entwicklung jedes Kindes ganzheitlich und altersangemessen: Kleine Kinder lernen mit allen Sinnen, geleitet von ihren Interessen und bisherigen Erfahrungen.
- Wir fördern die Ausdruckspotenziale der Kinder mit dem Ziel, die in ihnen angelegten Möglichkeiten in ausgedrückte Wirklichkeiten zu überführen: Ein vielfältiges Bild von sich und der Welt erwerben Kinder durch den Austausch mit anderen.
- Wir bieten den Kindern Räume, die den kindlichen Bedürfnissen entsprechen. Sie verändern und entwickeln sich mit ihnen zusammen.
- Wir ermöglichen jedem Kind, ein Element eines grösseren Ganzen zu sein. In der Gemeinschaft erlebt das Kind seine individuellen Bedürfnisse. Wenn jeder jeden akzeptiert, ist es möglich, eine Gemeinschaft zu bilden.

Unsere Professionalität:

- Wir definieren unsere pädagogischen Ziele und setzen zu deren Erreichung adäquate didaktische Methoden ein.
- Wir sichern die gedeihliche Entwicklung jedes Kindes und die Zufriedenheit der Eltern durch jährliche Elterngespräche.
- Wir sind ein Bildungsbetrieb und ermöglichen unseren Mitarbeitenden interne und externe Weiterbildung.

2.2. Zielgruppe und Betreuungsmodule

In der Kita Glühwürmli bieten wir täglich insgesamt 27 Betreuungsplätze an. Wir betreuen Kinder im Alter von 3 Monaten bis zum Eintritt in die erste Klasse in zwei altersgetrennten Gruppen.

Die Kita Glühwürmli bietet verschiedene Betreuungsmodule an, wie Ganztagsbetreuung, Halbtagsbetreuung mit oder ohne Mittagessen. Ausserdem bieten wir für die Kindergartenkinder die Frühbetreuung und Mittagsbetreuung inklusive Abhol- und Bringservice.

2.3. Aufnahmekriterien

Unsere Kita steht allen Kindern offen, ungeachtet ihres religiösen oder kulturellen Hintergrundes. Kinder mit besonderen Bedürfnissen können, sofern es der Kitaalltag erlaubt, nach gründlicher Abklärung mit den Eltern und in Rücksprache mit involvierten Fachstellen in der Kita Glühwürmli betreut werden. Im Fall knapper Betreuungsplätze haben Kinder in der Wohngemeinde Adligenswil Vorrang.

2.4. Öffnungszeiten

Wir sind Montag bis Freitag, von 6:30 Uhr bis 18:30 Uhr offen.

Die Kita Glühwürmli nimmt in den Sommerferien zwei Wochen Betriebsferien. In dieser Zeit ist auch die Tagesstruktur der Schule Adligenswil geschlossen. Der genaue Zeitraum wird jedes Jahr rechtzeitig bekannt gegeben.

Die Kita ist an folgenden Feiertagen geschlossen:

1.1. Neujahrstag	1.8. Nationalfeiertag
2.1. Berchtoldstag	15.8. Mariä Himmelfahrt
Karfreitag	1.11. Allerheiligen
Ostermontag	8.12. Mariä Empfängnis
Auffahrt	25.12. Weihnachtstag
Pfingstmontag	26.12. Stephanstag
Fronleichnam	

2.5. Räumlichkeiten

Die Reggio-Pädagogik definiert den Raum als „dritten Erzieher“. Bei diesem dritten Erzieher geht es um die ganze Einrichtung samt Gartengestaltung und Gestaltung der Aussenräume. Unsere Räume verändern sich und entwickeln sich mit den Kindern zusammen, entsprechend deren Bedürfnissen, mit dem Ziel, dass die Kinder in der Einrichtung sich selbst wiederfinden. Weil die kindlichen Lernprozesse auf dem individuellen Kontext des Kindes aufbauen, ist unser Grundgedanke, dass die Kontexte des Kindes in der Kita offen, reichlich und möglichst alltagsnah vorhanden sind. Die Räume sind nach folgenden Funktionen aufgeteilt.

Obergeschoss:	Erdgeschoss:
Büro und Mitarbeiterzimmer	Garderobe
Esszimmer	Bewegungsraum
Küche	Atelier
WC mit Wickeltisch	Rollenzimmer
Krabbel- und Schlafzimmer	Konstruktions- und Baupodest
Spielzimmer	Spiegelstrasse
Terrasse	WC mit Wickeltisch
	Garten

2.6. Atelier

Das Atelier ist ein Merkmal der Reggio-Pädagogik. Es ist eine Werkstatt, die die Lernprozesse der Kinder sichtbar macht. Dort begegnen alle einander auf Augenhöhe und schenken sich Vertrauen, Akzeptanz, Respekt und Wertschätzung für das Tun des anderen. Das Atelier dient der Öffnung der kindlichen Wahrnehmung und der Integration.

3. Ernährung

Wir legen Wert auf eine ausgewogene und abwechslungsreiche Ernährung. Wir respektieren kulturelles und religiöses Essverhalten. Wir bieten bei allen Malzeiten

Rohkost wie Gemüse und Obst an, dabei achten wir auf die Verwendung regionaler Lebensmittel. Unser wöchentlicher Menüplan ist für die Eltern an der Informationstafel sichtbar. Wir essen pro Woche einmal Fleisch, einmal Fisch und dreimal Gemüse. Ausserdem hängt in der Küche eine Liste der Kinder, welche Allergien haben.

In der Kita Glühwürmli gilt:

- Was auf den Tisch kommt, bestimmen in der Regel die Erwachsenen.
- Wie viel ein Kind isst, bestimmt jedes Kind für sich.
- Wie man sich am Tisch verhält, zeigen die Erwachsenen durch ihre Vorbildfunktion.

4. Finanzen und Tarife

Die Finanzierung der Kita wird durch Elternbeiträge erbracht. Der zu zahlende Tarif ist jeden Monat gleich, basierend auf einer Dauer von 4 Wochen pro Monat. Darin ist berücksichtigt, dass manche Monate 5 Wochen haben, ebenso sind die Betriebsferien der Kita sowie Abwesenheiten infolge Krankheit und Ferien eingerechnet. Diesbezüglich wird keine Rückvergütung vorgenommen.

Erziehungsberechtigte, die ihren Wohnsitz in Adligenswil, Udligenswil und in der Stadt Luzern haben, haben ein Anrecht auf Betreuungsgutscheine. Ausführliche und aktuelle Informationen sind auf der Homepage der Stadt Luzern zu finden.

Tarifliste

Kinder bis 18 Monate pro Monat nach Anzahl Betreuungstage

Betreuungstage	1 Tag	2 Tage	3 Tage	4 Tage	5 Tage
Monatstarif	520 CHF	1040 CHF	1560 CHF	2080 CHF	2600 CHF
½ mit Mittagessen	340 CHF	680 CHF	1020 CHF	1360 CHF	1700 CHF
½ ohne Mittagessen	280 CHF	560 CHF	840 CHF	1120 CHF	1400 CHF

Kinder ab 18 Monate pro Monat nach Anzahl Betreuungstage

Betreuungstage	1 Tag	2 Tage	3 Tage	4 Tage	5 Tage
Monatstarif	440 CHF	880 CHF	1320 CHF	1840 CHF	2200 CHF
½ mit Mittagessen	280 CHF	560 CHF	840 CHF	1120 CHF	1400 CHF
½ ohne Mittagessen	240 CHF	480 CHF	720 CHF	960 CHF	1200 CHF
Mittagsbetreuung	80 CHF	160 CHF	240 CHF	320 CHF	400 CHF

5. Kommunikationsstruktur

Die Zusammenarbeit in der Kita Glühwürmli basiert auf dem humanistischen Menschenbild von Carl Rogers. Wir leben Akzeptanz, Respekt und Wertschätzung in unserem Kitaalltag. Wir pflegen im Team und mit allen Beteiligten eine offene, transparente Kommunikationskultur.

Besonders eine partnerschaftliche Elternarbeit ist ein unerlässlicher Teil des Kitaalltags, um jedem Kind die beste Unterstützung für seine Entwicklung zu

ermöglichen. Ansprechpersonen für die Eltern sind alle Fachpersonen der Kita Glühwürmli.

Informeller und formeller Austausch zwischen den beteiligten Parteien (Kitapersonal, Eltern, Kinder) bilden einen der Kernprozesse der Kita Glühwürmli. Wir gestalten diesen bewusst und systematisch durch Elterngespräche, Entwicklungsgespräche über die Kinder, Gruppenchat der Eltern und der Mitarbeitenden, Elternanlässe, Mitarbeitergespräche, Teamsitzungen, Feedback, Leitungssitzungen, interne Weiterbildungen, eine Informationstafel, eine Wandtafel der Kinder. Hinzu kommt Kommunikation, die spontan und situativ in den Alltag integriert ist.

Die Kita Glühwürmli stellt eine Website (www.kita-gluehwuermli.ch) als Informationsplattform für alle Interessierten zur Verfügung.

Externe Netzwerke: Wir legen Wert auf Austausch und Vernetzung mit Externen; dazu zählen Kibesuisse und Hospitationen. Gute Beziehungen zu unseren Partnern wie Gemeinde und Unternehmen sind uns wichtig und ein regelmässiger Austausch findet statt. Wir präsentieren uns aktiv und positiv in der Öffentlichkeit und arbeiten offen und konstruktiv mit den relevanten Fachstellen zusammen. Die Kitaleitung ist die direkte Ansprechperson für die Aufsichtsbehörde.